



Starke Employee Experience
Die Zukunft der Arbeit
entsteht dort, wo Menschen
gerne arbeiten

nexplore
Ihre Arbeitswelt. Digital.

Eine starke Kultur schafft nachhaltigen Erfolg

Unternehmen wachsen mit den Menschen, die bleiben, sich entfalten und gemeinsam Zukunft gestalten.

Gute Mitarbeitende zu finden ist schwer – sie zu halten, noch schwerer. Unternehmen, die eine starke Employee Experience bieten, profitieren von **mehr Engagement, höherer Innovationskraft** und einer **attraktiven Unternehmenskultur**. Eine gute Employee Experience bedeutet nicht nur zufriedene Mitarbeitende, sondern auch messbaren Unternehmenserfolg.

Hürden auf dem Weg zu einer starken Employee Experience

Viele Unternehmen unterschätzen, welchen Einfluss Employee Experience auf die Produktivität, Kreativität und Mitarbeitendenbindung hat.

Die Herausforderungen:

1 Hohe Fluktuation

Fachkräfte binden und Talente gewinnen wird zunehmend schwieriger.

2 Produktivität leidet

Überlastung und ineffiziente Prozesse rauben Energie und Fokus.

3 Fehlende Innovation

Ohne Begeisterung entstehen keine neuen Ideen.

4 Geringe Mitarbeitendenbindung

Wer sich nicht wertgeschätzt fühlt, orientiert sich neu.



Branchen-Insights und Studien

**Aktuelle Studien unterstreichen die
Bedeutung einer positiven Employee
Experience:**

40%

Unternehmen mit einer starken
Employee Experience haben
bis zu 40% höhere Retentions-
raten.

(Quelle: Deloitte,
Global Human Capital Trends 2024)

70%

70% der Digitalisierungsprojekte scheitern,
weil sie **zu technologiezentriert** sind
und die Bedürfnisse der Mitarbeitenden
nicht berücksichtigen.

(Quelle: Forrester Research zur
Digitalen Transformation)

Unternehmen, die ihre
Mitarbeitenden aktiv
in Transformationsprozesse
einbinden, **sind erfolgreicher**.

(Quelle: McKinsey & Company, Going all in:
Why employee 'will' can make or break
transformations)

20%

Engagierte Mitarbeitende **steigern
die Produktivität** um bis zu 20%.

(Quelle: Gallup,
State of the Global Workplace)

Eine schlechte Employee
Experience **erhöht das Risiko
für Burnout** und steigert
Krankheitsausfälle, was hohe
Kosten für Unternehmen
verursacht.

(Quelle: BGM Barometer Schweiz)

Gute Employee Experience ist kein Zufall – Unser Angebot macht sie planbar

Nexplore unterstützt Unternehmen dabei, eine Arbeitswelt zu gestalten, in der Menschen gerne **bleiben und ihr Bestes geben** – nicht weil sie müssen, sondern weil sie wollen.

Unser Ansatz ist praxisnah, menschenzentriert und langfristig wirksam:

① Wir hören zu.

Mitarbeitende wissen, was funktioniert und was nicht. Wir hören ihnen zu und **machen Herausforderungen sichtbar**.

② Wir entwickeln Lösungen, die wirklich passen.

Keine Standard-Konzepte, sondern Strategien, die **zur Unternehmenskultur** und den Strukturen passen.

③ Wir sorgen für nachhaltige Veränderung.

Neue Konzepte setzen sich nur durch, wenn sie von innen getragen werden – **wir helfen Unternehmen**, genau das sicherzustellen.

④ Wir testen, bevor wir gross denken.

Prototypen und schnelles Feedback stellen sicher, dass nur **umsetzbare Massnahmen** bleiben.

⑤ Wir machen Unternehmen unabhängig.

Unser Ziel ist, dass Unternehmen Employee Experience selbst gestalten – mit dem richtigen **Know-how** und internen Teams.



Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Employee Experience stärken

Nexplore entwickelt mit Ihnen eine **Employee-Experience-Strategie**, die langfristige Wirkung zeigt – mit konkreten Massnahmen, die zu Ihrer Unternehmenskultur passen.

Sprechen Sie mit uns darüber, wie Sie Fachkräfte binden, Talente gewinnen und die digitale Transformation **erfolgreich gestalten**.

Bereit für
eine Arbeitswelt,
in der Menschen
gerne bleiben?

Kontaktieren Sie
uns für ein
unverbindliches
Erstgespräch.



Starten Sie Ihre Reise in die Zukunft – gemeinsam mit **Nexplore.**



scan
or click!

www.nexplore.ch/kontakt