



nexplore
Ihre Arbeitswelt. Digital.

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Thun, September 2025

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	3
1.1 Ziel und Zweck des Berichts	1
1.2 Verantwortlichkeit	3
1.3 Erhebungszeitraum	3
1.4 Publikation	3
1.5 Unternehmensprofil	4
1.6 Unsere Dienstleistungen	5
1.7 Mitarbeitende	5
1.8 Unternehmenskultur	7
1.9 Geschäftsbeziehungen	8
1.10 Mitgliedschaften	8
2 Umweltpolitik	8
2.1 Umweltziele	8
3 Umweltmanagementsystem	9
3.1 Organisationsstruktur und Verantwortlichkeiten	9
3.2 Audits und Überprüfungen	9
3.3 ISO 14'001 Zertifizierung	9
4 Daten und Kennzahlen	10
4.1 CO ₂ Bilanz gemäss GHG	10
4.2 Emissionen 2024	11
4.3 Hotspots	14
5 Massnahmen und Projekte	16
6 Offenlegung des Erwerbs von CO₂-Zertifikaten und Unterstützung sozialer Projekte	17
7 Ziele und Ausblick	17
7.1 Ziele 2025	17
7.2 Geplante Massnahmen 2025	18

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Unternehmensprofil	4
Tabelle 2: Übersicht Mitgliedschaften	8
Tabelle 3: ISO 14'001 Zertifikat	10
Tabelle 4: Gesamtemissionen	11
Tabelle 5: Scope 1 - Jahr 2024	11
Tabelle 6: Scope 2 - Jahr 2024	11
Tabelle 7: Scope 3 - Jahr 2024	13
Tabelle 8: Vorjahresvergleiche	14
Tabelle 9: Umgesetzte Massnahmen 2024	16
Tabelle 10: Übersicht Offenlegung CO ₂ Zertifikate und Unterstützung Projekte	17
Tabelle 11: Massnahmen 2025	18

1 Einleitung

1.1 Ziel und Zweck des Berichts

Der Nachhaltigkeitsbericht der Nexlore AG dient der transparenten Dokumentation und kontinuierlichen Verbesserung der ökologischen, sozialen und ökonomischen Auswirkungen des Unternehmens. Der Bericht ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung und ermöglicht die Überwachung sowie Optimierung der Umweltbilanz.

Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 ist der erste Bericht in dieser Form und **fokussiert sich auf die ökologische Nachhaltigkeit**. In den kommenden Jahren werden die Aspekte soziale und ökonomische Nachhaltigkeit sukzessive integriert. Der Bericht orientiert sich an der Struktur von GRI und wurde nicht durch eine externe Stelle geprüft. Er wurde dem Verwaltungsrat der Nexlore zur Kenntnisnahme vorgelegt.

1.2 Verantwortlichkeit

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts liegt in der Verantwortung der Nachhaltigkeitsmanagerin. Für Fragen oder weitere Informationen steht Ihnen Eveline Gloor, Nexlore AG, zur Verfügung:

eg@nexlore.ch

1.3 Erhebungszeitraum

Die erfassten Daten beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2024 und basieren auf unternehmensinternen Erhebungen, Analysen und Berechnungen, die nach bestem Wissen und Gewissen durchgeführt wurden.

1.4 Publikation

Der Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich erstellt und in den Sprachen Deutsch und Englisch auf der Webseite von Nexlore veröffentlicht.

1.5 Unternehmensprofil

Kontakt	Nexplore AG C.F.L Lohnerstrasse 24 3645 Gwatt (Thun) +41 33 334 02 00 info@nexplore.ch www.nexplore.ch
Gründung	1999
Besitzverhältnisse	Aktiengesellschaft, im Eigentum der Mitarbeitenden
UID	CHE-105.335.359
Anzahl Mitarbeitende	± 135
Lehrstellen	Jährlich +10 Auszubildende in den Bereichen Informatik EFZ, Entwicklung digitales Business EFZ und praxisintegriertes Bachelorstudium
Standorte	Thun (Hauptsitz), Bern, Basel und Zürich
Branchenfokus und Kundenstruktur	Branchenneutral, mittlere und grosse Unternehmen, Organisationen und die öffentliche Verwaltung
Microsoft Cloud Solutions Partner	Solutions Partner for Business Applications Solutions Partner for Security Solutions Partner for Modern Work Solutions Partner for Digital & App Innovation (Azure) Solutions Partner for Data & AI (Azure) Solutions Partner for Infrastructure (Azure)
Qualitätsmanagement	ISO 9001:2015
Umweltmanagement	ISO 14001:2015
Informationssicherheitsmanagement	ISO 27001
Organisationsform	Holakratie
Label	CyberSAFE Swiss Made Software

Tabelle 1: Unternehmensprofil Stand 31.12.2024

1.6 Unsere Dienstleistungen

Nexple AG ist Ihre kompetente Partnerin für die Digitalisierung von Arbeitsplätzen und Geschäftsprozessen mit Fokus auf Microsoft-Technologien. Seit über 25 Jahren begleitet Nexple Unternehmen und öffentliche Verwaltungen auf ihrem Weg in die digitale Zukunft – mit ganzheitlicher Digitalisierungsberatung, praxiserprobter Methodik und viel Herzblut. Das Angebot reicht von Modern Workplace über CRM- und Geschäftsanwendungen bis hin zu Cloud Engineering, Data & AI sowie individueller Softwareentwicklung.

Mit über 150 Mitarbeitenden und vier Standorten in der Deutschschweiz realisiert Nexple zukunftsfähige Lösungen, selbstorganisiert nach Holacracy und geprägt von einer menschenzentrierten, innovationsfördernden Kultur.

1.7 Mitarbeitende

Nexple befindet sich seit drei Jahren auf einem klaren Wachstumspfad – und dieses Wachstum wird von den Mitarbeitenden selbst gestaltet. Als mitarbeitereigene Organisation mit holokratischer Struktur arbeitet Nexple in selbstorganisierten Teams. Jede Person übernimmt innerhalb ihrer Rollen Verantwortung und kann durch Mitbestimmungsrechte aktiv die Unternehmensentwicklung beeinflussen.

Headcount und FTE-Entwicklung:

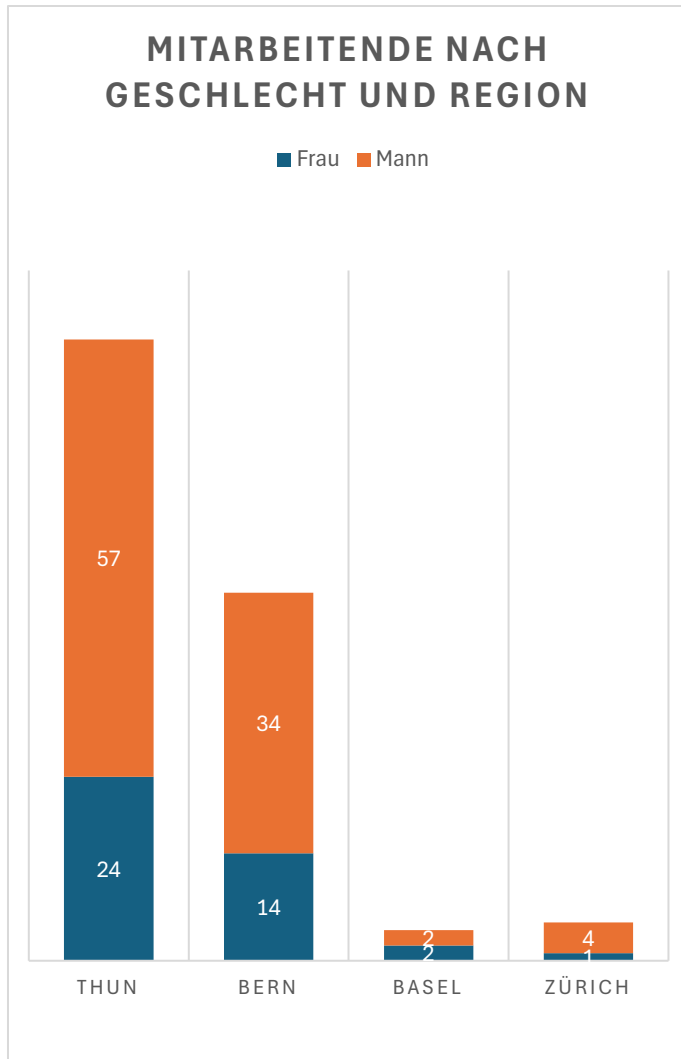
	2022	2023	2024
Vollzeitäquivalente (FTE)	64	91	113.9
Mitarbeitende (Headcount)	76	109	132
Bürofläche m ²	915	915	1768
Standorte	2	2	4

Tabelle 2: Headcount und FTE-Entwicklung 2022 - 2024

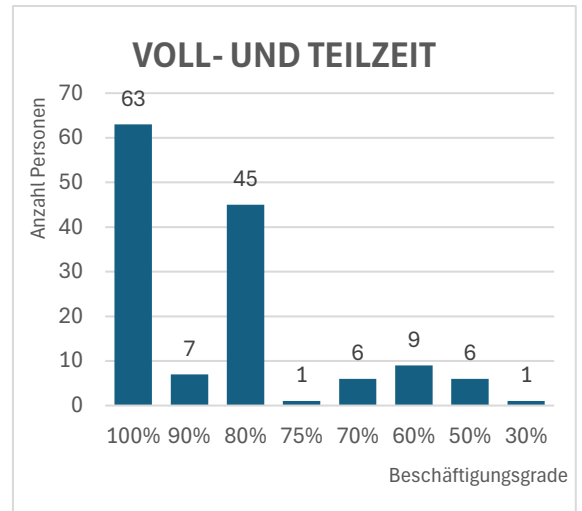
Diese Entwicklung zeigt nicht nur eine deutliche Steigerung der personellen Ressourcen, sondern auch den Ausbau der räumlichen Kapazitäten, die für kollaboratives Arbeiten und nachhaltiges Wachstum erforderlich sind.

Das anhaltende Wachstum zeigt, dass Nexple als mitarbeitereigene, selbstorganisierte Firma erfolgreich neue Talente gewinnt, Wissen und Fähigkeiten ausbaut und weitere Standorte eröffnet – und dabei Selbstbestimmung, Mitwirkung und Nachhaltigkeit wahrt.

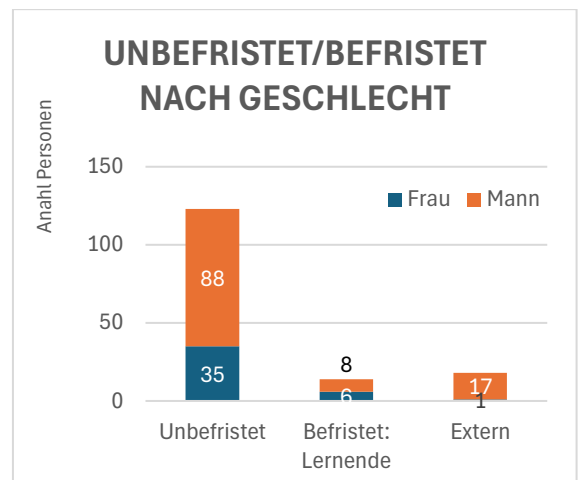
Die folgenden Daten zeigen den Berichtszeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2024:



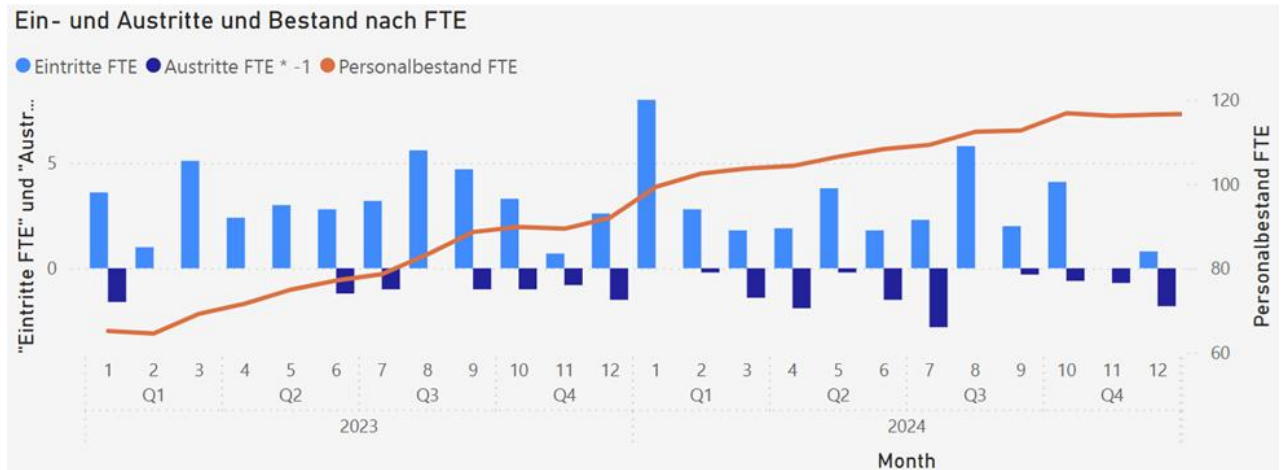
Am Hauptstandort Thun arbeiten nach wie vor die meisten Menschen (81). Das aussergewöhnliche Wachstum lässt Bern auf 48 Menschen anwachsen. Ausserdem werden die zwei neue Standorte Basel und Zürich gegründet.



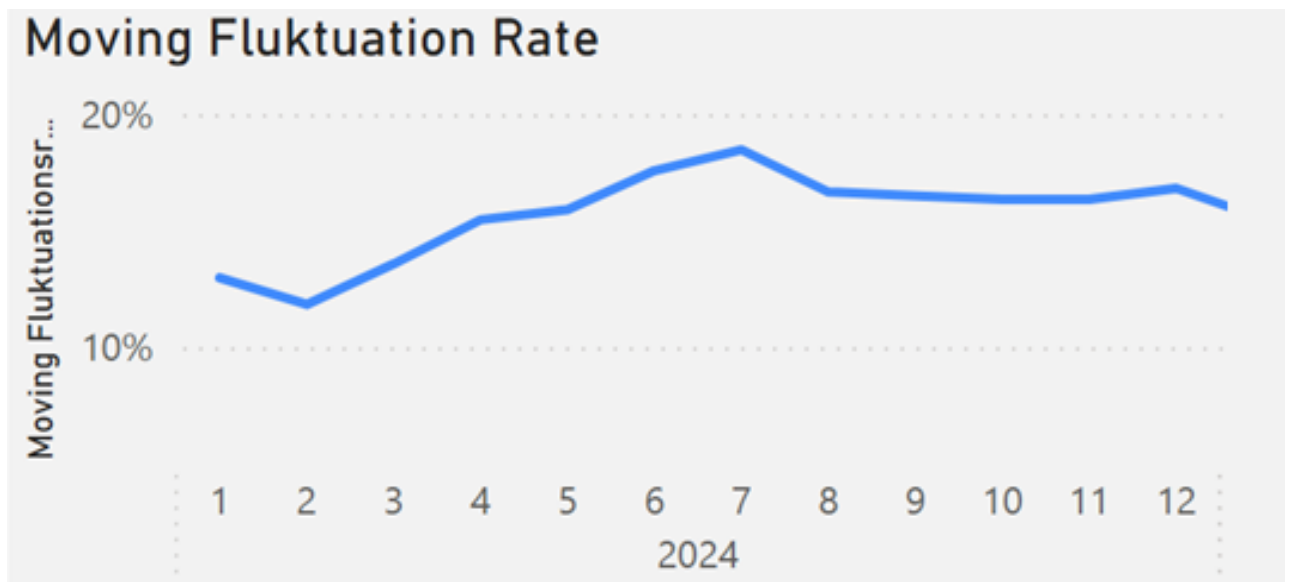
Ungefähr 80% der Mitarbeitenden arbeiten in einem Beschäftigungsgrad zwischen 80 und 100%.



Insgesamt besitzen 123 Menschen in der Nexlore einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Die befristeten Verträge betreffen ausschliesslich Lernende. Ausserdem beschäftigt Nexlore 17 externe Mitarbeitende.



In der Grafik *Ein- und Austritte* ist anhand der orangen FTE-Linie das für Nexplora aussergewöhnlich grosse Wachstum in 2024 ersichtlich.



Die Berechnung der Fluktuation erfolgt jeden Monat nach dem Modell von [SwissSalary](#). Die Fluktuations-Schwankungen ergeben sich aus dem hohen Rekrutierungsdruck in der Mitte des Jahres und normalisieren sich bis Ende 2024 nicht.

1.8 Unternehmenskultur

Auf unsere Unternehmenskultur sind wir stolz! Wir verstehen uns als ein eingeschworenes, grosses Team und setzen alles daran, gemeinsam für unsere Kunden Grossartiges zu leisten und dabei unsere Werte aktiv zu fördern.

1.9 Geschäftsbeziehungen

Nexple achtet darauf, dass Geschäftspartner unsere Unternehmenskultur sowie unsere nachhaltigen Ziele teilen. Daher wählen wir unsere Partner sorgfältig aus und stellen sicher, dass sie unsere Standards in den Bereichen Qualität, Nachhaltigkeit und Informationssicherheit entsprechen. Zusätzlich werden alle Partnerunternehmen durch die Rolle «Lieferanten Bewirtschafter*in» beurteilt und bewertet. Zusätzlich werden unsere Lieferanten zukünftig mittels einer Selbstdекlaration den Grad ihrer Nachhaltigkeit offenlegen. So stellen wir sicher, dass unsere Zusammenarbeit nicht nur wirtschaftlich, sondern auch ökologisch und sozial verantwortungsvoll ist.

1.10 Mitgliedschaften im Bereich Nachhaltigkeit

swisscleantech	Firmenmitgliedschaft, seit 2024
Sustainable Switzerland Forum	Firmenmitgliedschaft, seit 2022

Tabelle 3: Übersicht Mitgliedschaften

2 Umweltpolitik

2.1 Umweltziele

Bei der Nexple AG ist der Umweltschutz ein zentraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Wir verpflichten uns, Umweltbelastungen zu minimieren und das Umweltbewusstsein bei unseren Mitarbeitenden, Zulieferern und Dienstleistern aktiv zu fördern. Dabei erwarten wir, dass auch unsere Partner diese Werte teilen und sich zu umweltfreundlichem Handeln verpflichten.

Unser Ziel ist es, unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern. Durch den verantwortungsvollen und effizienten Einsatz von Ressourcen reduzieren wir Umweltbelastungen.

Wir setzen auf ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001, dass wir konsequent pflegen und weiterentwickeln. Dabei orientieren wir uns am wirtschaftlich vertretbaren Einsatz der besten verfügbaren Technologien. Gesetzliche und normative Anforderungen werden von uns identifiziert, eingehalten und durch regelmässige interne sowie externe Audits überwacht. So gewährleisten wir die Effektivität unseres Umweltmanagementsystems und überprüfen die Erreichung unserer Umweltziele.

Alle Mitarbeitenden sind aktiv in unser Umweltmanagementsystem eingebunden. Sie tragen Verantwortung und sind verpflichtet, zur Vermeidung unnötiger Umweltbelastungen beizutragen und entsprechende Massnahmen zu unterstützen.

3 Umweltmanagementsystem

3.1 Organisationsstruktur und Verantwortlichkeiten

Unser Umweltmanagementsystem (UMS) ist fest in unsere Organisationsstruktur integriert. Die Verantwortung für dessen Umsetzung und Aufrechterhaltung tragen die Rollen «ISO-Zertifikator», «Nachhaltigkeitsmanager» und «Nachhaltigkeitsbotschafter». Sie werden dabei von weiteren engagierten Mitarbeitenden unterstützt.

Die Rolle «Nachhaltigkeitsmanager» überwacht die Umweltziele, begleitet interne und externe Audits und setzt Verbesserungsmassnahmen um. Gleichzeitig sind alle Mitarbeitenden aktiv in das Umweltmanagementsystem eingebunden und tragen durch ihre täglichen Tätigkeiten zur Erreichung der Umweltziele bei.

3.2 Audits und Überprüfungen

Um die Wirksamkeit unseres Umweltmanagementsystems sicherzustellen, führen wir regelmässig interne und externe Audits durch.

- **Internes Audit:** Am 14. und 15. August 2024 führte uniQconsulting ag ein internes Audit durch, um sicherzustellen, dass unsere Prozesse und Verfahren den festgelegten Standards entsprechen.
- **Externes Audit:** Vom 11. bis 15. November 2024 überprüfte das Swiss Safety Center unser UMS und bestätigte dessen Konformität mit den Anforderungen der ISO 14001:2015.

3.3 ISO 14'001 Zertifizierung

Unser Umweltmanagementsystem ist nach ISO 14001:2015 zertifiziert. Diese Zertifizierung bestätigt, dass wir ein effektives System zur Verwaltung unserer Umweltaspekte etabliert haben und kontinuierlich daran arbeiten, unsere Umweltleistung zu verbessern.

Zusätzlich verfügen wir über folgende Zertifizierungen:

- **ISO 9001:2015** – für unser Qualitätsmanagementsystem, das unsere Verpflichtung zu hoher Qualität und Kundenzufriedenheit unterstreicht.
- **ISO/IEC 27001:2022** – seit 2024, für unser Informationssicherheitsmanagementsystem, das unsere Massnahmen zum Schutz sensibler Daten und Informationen dokumentiert.

	Registrierungsnummer	24-401-501
	Erstzertifizierung	09.01.2024
	Gültig ab	13.12.2024
	Gültig bis	14.12.2027

Tabelle 4: ISO 14'001 Zertifikat

4 Daten und Kennzahlen

4.1 CO₂ Bilanz gemäss GHG

Die Nexple AG erstellt ihre CO₂-Bilanz nach den Richtlinien des Greenhouse Gas Protocol (GHG). Die erstmalige Bilanzierung in Zusammenarbeit mit Swiss Climate im Jahr 2023 für das Bilanzjahr 2022 stellt einen bedeutenden Schritt in Richtung Nachhaltigkeit und Transparenz dar. Dabei wurde deutlich, dass der Prozess der Datenerhebung noch in der Entwicklung ist.

4.1.1 Herausforderungen und Fortschritte

Datenbasis

Einige Daten lagen bereits vor, während andere geschätzt oder durch Umfragen ermittelt werden mussten. Der Reifegrad der Datengrundlage verbessert sich jedoch mit jedem Jahr, was künftig eine genauere Bilanzierung ermöglicht.

Heizemissionen

Die grösste Herausforderung liegt in der Beschaffung aktueller Daten zu Heizemissionen. Nexple ist hier auf die Kooperation mit den Gebäudeeigentümerinnen und Vermieterinnen angewiesen.

4.2 Emissionen 2024

Nexpleo setzt sich aktiv mit der Erfassung und Reduktion seiner CO₂-Emissionen auseinander. Auch für das Jahr 2024 wurde in Zusammenarbeit mit Swiss Climate die CO₂-Bilanz erstellt sowie ein Scope-3-Screening gestartet. Besonders herausfordernd ist die Erhebung der indirekten Emissionen, da sowohl verlässliche Datengrundlagen als auch Erfahrungswerte bislang begrenzt sind.

4.2.1 Gesamtemissionen im Vergleich

	2022	2023	2024
Absoluter Wert t CO ₂	43	94	516
Scope 1	12	12	7.08
Scope 2	0.01	0.01	0.87
Scope 3	31	87	508
Relativer Wert t CO ₂ / FTE	0.6	1	4.5
Entwicklung FTE	64	91	113.09
Entwicklung Anzahl Mitarbeitende	76	109	132
Bürofläche m ²	915	915	1768
Anzahl Standorte	2	2	4

Tabelle 5: Gesamtemissionen

4.2.2 Scope 1 – direkte Emissionen

	Einheit	Menge	t CO ₂
Erdgas (Standardprodukt 50% Erdgas / 50% Biogas)	kWh	26'133	2.65
Erdgas (ewb.Standard.GAS 60% Erdgas, 40% Biogas)	kWh	16'543	2.01
Kältemittel R-32	kg	3.6	2.43
Total	7.08 t CO₂		

Tabelle 6: Scope 1 - Jahr 2024

4.2.3 Scope 2 – indirekte Emissionen

	Einheit	Menge	t CO ₂
Stromverbrauch, Blaustrom Energie Thun (99% Wasserkraft aus Thun, 1% Solarkraft aus Thun)	kWh	63'411	0
Stromverbrauch, ewb.Natur.Strom (80% CH-Wasserkraft, 10% CH-Solar, 5% CH-Kehricht erneuerbar, 5% CH-Biomasse)	kWh	6'268	0.02
Stromverbrauch, IWB Strom.classic.small	kWh	951	0.001
Fernwärme mix (41% Kehricht, 3% Klärschlamm, 1% WRG, 22% Erdgas, 21% Holz, 12% Biogas)	kWh	10'000	0.85
Total	0.87 t CO₂		

Tabelle 7: Scope 2 - Jahr 2024

4.2.4 Scope 3 – weitere indirekte Emissionen

Im Rahmen des Scope 3 Screenings wurden bestimmte Kategorien ausgeschlossen, da sie für Nexple als IT-Dienstleistungsunternehmen nicht relevant sind. Dazu gehören:

- 3.4 Vorgelagerter Transport und Verteilung
- 3.8 Angemietete oder geleaste Sachanlagen
- 3.9 Nachgelagerter Transport und Verteilung
- 3.10 Verarbeitung der verkauften Produkte
- 3.12 Umgang mit verkauften Produkten am Ende ihres Lebenszyklus
- 3.13 Vermietete oder geleaste Sachanlagen
- 3.14 Franchise

Im Bereich **3.1 Eingekaufte Güter und Dienstleistungen** wurde die Systemgrenze auf Basis der Erfahrungen der letzten beiden Bilanzjahre angepasst. Positionen mit geringen Mengen oder vernachlässigbaren Auswirkungen auf die CO₂-Bilanz (< 0,1 t CO₂), wie Papier, Versand und Verbrauchsmaterial, werden nicht mehr gesondert aufgeführt. Stattdessen wurden zusätzliche Posten aus dem Kontenplan in die Systemgrenze aufgenommen:

- Personalaufwand
- Raumaufwand
- Unterhalt & Reparaturen
- Sachversicherung
- Verwaltung von Informatikaufwand (exkl. Hardware)
- Werbeaufwand

Für das Bilanzjahr 2024 wurden im Bereich **3.2 Kapitalgüter** die Kosten für den Umbau der Standorte Basel und Thun berücksichtigt. Der Umzug in die neuen Büroräumlichkeiten in Bern werden erst im Bilanzjahr 2025 ausgewiesen.

	t CO ₂
3.1 Eingekaufte Güter und DL	
Events (Personal- und Kundenanlässe)	28.73
Personalaufwand	132.78
Raumaufwand	11.07
Unterhalt & Reparaturen	1.6
Sachversicherung	1.17
Verwaltungsaufwand (exkl. IT-Hardware)	26.51
Werbeaufwand	36.33
Lizenzen	137.86
Wasserverbrauch	0.07
3.2 Kapitalgüter	
Umbau Standort Basel	7.92
Umbau Standort Thun	42.71
Arbeitsplatz Infrastruktur	27.32
Sitzungszimmer Infrastruktur	1.76
3.3 Energiebereitstellung	
Strom	0.21
Heizung	1.84
3.5 Abfall	0.79
3.6 Geschäftsreisen	7.99
3.7 Pendelfahrten: Anteil Verkehrsmittel	25.02
3.7 Pendelfahrten: Anteil Homeoffice	17.02
Total	508.63

Tabelle 8: Scope 3 - Jahr 2024

Nutzung verkaufter Produkte

Ein zentrales Thema, das seit Beginn der Bilanzierung auf der Agenda steht, ist die Erfassung der Emissionen in der Kategorie «3.11 Nutzung verkaufter Produkte». Um unseren Kunden künftig eine transparente Darstellung des Energieverbrauchs unserer Apps zu ermöglichen, haben wir gemeinsam mit unseren Partnerfirmen QSoft und Puzzle ITC die Initiative «Green IT» ins Leben gerufen. Ziel dieses Vorhabens ist es unter anderem, neue Ansätze für die Messbarkeit des Energieverbrauchs unserer Produkte zu entwickeln.

Wir sind zuversichtlich, dass durch diese Initiative Fortschritte erzielt werden und wir in naher Zukunft ein fundiertes Screening der Nutzung unserer Produkte durchführen können.

4.3 Hotspots

4.3.1 Aktuelles Bilanzjahr

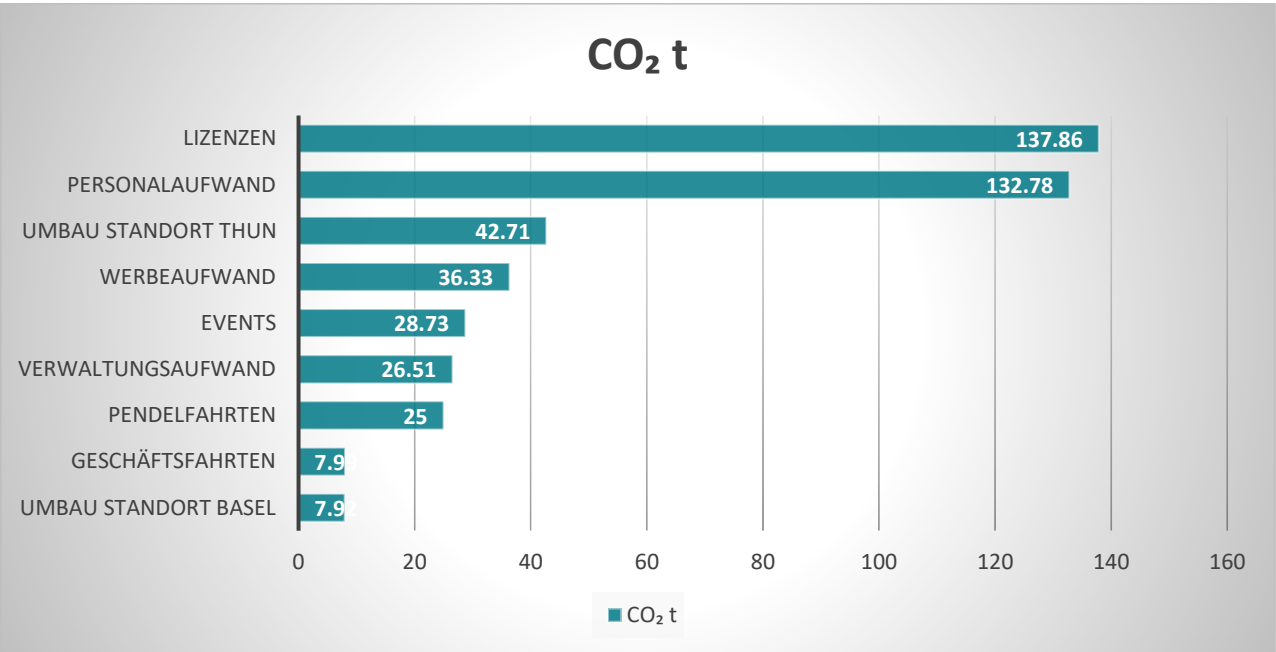


Abbildung 1: Hotspots Bilanzjahr 2024

4.3.2 Vergleich Vorjahre

	2022	2023	2024
Heizung	17	9.7	4.6
Pendelfahrten inkl. Homeoffice-Anteil	15	16	42
Geschäftsreisen	4.6	11	7.9
Arbeitsplatz Infrastruktur	3.8	56	27

Tabelle 9: Vorjahresvergleiche

Heizung

Bei der Erstellung der CO₂-Bilanzen für die Jahre 2022 und 2023 wurde ein Umrechnungsfehler in den Heizemissionen festgestellt. Aufgrund fehlender kWh-Angaben in den Nebenkostenabrechnungen wurde der Verbrauch auf Basis des Gaspreises berechnet. Dabei wurde fälschlicherweise die Preisdifferenz anstelle des tatsächlichen Endpreises verwendet. Dies führte zu einer deutlichen Überschätzung des Verbrauchs (231'402 kWh statt 43'399 kWh). Die Korrektur dieses Fehlers sorgt nun für eine präzisere Emissionsbilanz. Gleichzeitig bleibt jedoch der Umstand bestehen, dass mangels vorliegender Nebenkostenabrechnungen die kWh weiterhin auf Grundlage des Gaspreises ermittelt werden müssen.

Pendelfahrten und Homeoffice-Anteil

Die Zunahme der Pendelfahrten ist im Wesentlichen auf das starke Unternehmenswachstum und den damit verbundenen Anstieg der FTE zurückzuführen. Die zugrunde liegenden Daten stammen aus einer internen Mitarbeitendenbefragung, die Ende 2024 durchgeführt wurde. Diese Erhebung wird im Zweijahresrhythmus wiederholt, um die Entwicklung der Pendelbewegungen fortlaufend zu beobachten und geeignete Massnahmen zur Reduktion der damit verbundenen Emissionen abzuleiten.

Geschäftsreisen

Unsere Mitarbeitenden sind geschäftlich vor allem mit Zug, Tram oder Bus unterwegs. Für Messe-, Kongress- und Konferenz-Besuche im Ausland wählen wir je nach Austragungsort die beste Verbindung: Wenn möglich fahren wir mit dem Zug, bei zu grossen Distanzen nehmen wir das Flugzeug. Da solche Geschäftsreisen jedes Jahr in anderen Ländern stattfinden, schwankt der CO₂-Ausstoss entsprechend.

Arbeitsplatzinfrastruktur

Mit dem kontinuierlichen Wachstum von Nexlore steigt auch der Bedarf an Arbeitsplatzinfrastruktur. Bei Neuanschaffungen legen wir Wert auf leistungsstarke und zugleich nachhaltige Geräte – von der Energieeffizienz über lange Lebensdauer bis hin zu umweltfreundlicher Entsorgung.

5 Massnahmen und Projekte

Nexple hat im Jahr 2024 folgende Massnahmen umgesetzt:

Titel	Massnahme	Ergebnis
Förderung nachhaltiger Mobilität	Erneute Teilnahme an «bike to work» im Mai & Juni	8 Teams haben in den zwei Monaten 10'095 km zurückgelegt, dies entspricht einem Veloanteil von 67% und 681 Velotagen, was 1,454 t CO ₂ eingespart hat
Ausbildung im Bereich Klimamanagement	Ausbildung von Mitarbeitenden zum Professional CO ₂ -Manager	Teilnahme an dem von Swiss Climate angebotenen Kurs «Professional CO ₂ Manager» im Juni 2024
Bewusstsein schaffen für Recycling	Sensibilisierung der Mitarbeitenden für den Nexple Recycling Prozess	Dokumentation in unserem Intranet und Information an die Mitarbeitenden auf mehreren Kanälen
Nachhaltigkeitsstandards aufrechterhalten	Erfolgreiche Rezertifizierung nach ISO 14'001	- Internes Audit durchgeführt im August 2024 - Externes Audit durchgeführt im November 2024
Optimierung der CO₂ Bilanz	- Verbesserung der Datengrundlagen und Reifegrads für die CO₂-Bilanz - Verbesserung der Transparenz und Nachverfolgbarkeit	- Regelmässige Abstimmung der betroffenen Rollen, die Daten für die CO₂ Bilanz verwalten - Erstellung einer eigenen CO₂-Bilanz mit Unterstützung von Swiss Climate
Nachhaltigkeit bei Veranstaltungen	Sensibilisierung der Mitarbeitenden zur nachhaltigen Eventorganisation, einschliesslich der erstmaligen Messung der CO ₂ -Emissionen eines Events.	CO ₂ Bilanzierung des Events «25 Jahre Nexple AG» im September 2024
Stärkung der Nachhaltigkeitskultur	Schaffung der zusätzlichen Rolle «Nachhaltigkeitsbotschafter», um interne und externe Initiativen zu fördern.	Rolle wurde im Q1/2024 initialisiert und konnte mit fünf Mitarbeitenden besetzt werden
Integration in Bauprojekte	Einbindung der Nachhaltigkeitsbotschafter in die Umbauvorhaben an den Standorten Thun und Bern, um nachhaltige Aspekte zu gewährleisten.	Regelmässige Teilnahme an Projektmeetings durch eine vertretende Person der Rolle Nachhaltigkeitsbotschafter
Fokus auf nachhaltige IT	Initialisierung des Themas Green-IT, um den ökologischen Fussabdruck der IT-Systeme zu reduzieren.	Zusammenarbeit mit Partnerfirma gestartet. Fokusthema im 2025
Ökologische Nachhaltigkeit aktiv gestalten	Teilnahme am Swiss Cleanup Day im September 2024.	Innerhalb von 2h wurden in Bern am Aare-Ufer vier 60 Liter Abfallsäcke gefüllt

Tabelle 10: Umgesetzte Massnahmen 2024

6 Offenlegung des Erwerbs von CO₂-Zertifikaten und Unterstützung sozialer Projekte

Neben unseren laufenden Massnahmen zur Reduktion von Emissionen engagieren wir uns aktiv für den Klimaschutz, indem wir nachhaltige Projekte unterstützen.

Im Jahr 2024 haben wir erstmals CO₂-Zertifikate erworben, um gezielt Klimaschutzinitiativen in der Schweiz zu fördern. Diese Zertifikate dienen nicht der Kompensation unserer unternehmenseigenen Emissionen und werden daher nicht in unsere CO₂-Bilanz eingerechnet. Vielmehr stellen sie eine bewusste Investition in nachhaltige Projekte dar, die den Ausbau erneuerbarer Energien, den Schutz von Wäldern oder die Förderung innovativer Umwelttechnologien vorantreiben.

Darüber hinaus haben wir im Jahr 2024 ein soziales Projekt unterstützt, das sich für die Aus- und Weiterbildung von Menschen in Südafrika einsetzt. Bildung ist ein entscheidender Faktor für nachhaltige Entwicklung, und mit unserem Beitrag möchten wir Chancen für eine bessere Zukunft schaffen. Die Initiative ermöglicht es den Teilnehmenden, wichtige Qualifikationen zu erwerben und ihre beruflichen Perspektiven zu verbessern.

Projekt	Wert
Wald und Klimaschutz Schweiz WR Unteres Laufental und Dorneckberg	6.25t CO ₂
Wald und Klimaschutz Schweiz Thunersee-Süd	6.25t CO ₂
Verein Gateway/2Africa Skills4all	500.00 CHF

Tabelle 11: Übersicht Offenlegung CO₂ Zertifikate und Unterstützung Projekte

7 Ziele und Ausblick

7.1 Ziele 2025

#1 SBTi Commitment eingereicht bis 31.03.2025

Wir erkennen die dringende Notwendigkeit, Umweltverantwortung ernst zu nehmen. Durch unser Engagement für die SBTi möchten wir nicht nur unsere eigenen Umweltziele erreichen, sondern auch ein Vorbild für andere KMU sein. Wir wollen zeigen, dass auch kleinere Firmen einen Beitrag zum Klimaschutz leisten können.

#2 Verbesserung der Datengrundlage der Heizemissionen für die CO₂-Bilanz bis 31.12.2025

Die Datengrundlage für die CO₂-Bilanz der Nexple AG hat noch nicht den gewünschten Reifegrad erreicht. Insbesondere die Daten für die Heizkosten, die als Hotspot identifiziert wurden, liegen weit in der Vergangenheit und müssen oft errechnet oder geschätzt werden.

Aufgrund der unzureichenden Datenbasis ist eine genaue Verfolgung der Heizemissionen nicht möglich. Dies erschwert es, fundierte Massnahmen zur Reduktion der Emissionen zu treffen, da diese auf veralteten oder ungenauen Daten basieren.

Um die Datengrundlage zu verbessern, ist es notwendig, die Nachhaltigkeitsstrategie der Vermieterinnen einzufordern.

#3 Durchführung eines Nachhaltigkeitscheck bis 30.06.2025

Nexpleo hat in den letzten zwei Jahren zahlreiche Massnahmen zur Förderung der ökologischen Nachhaltigkeit umgesetzt. Nun möchten wir uns durch eine externe Stelle überprüfen lassen, um sicherzustellen, dass wir auf dem richtigen Weg sind und um mögliche blinde Flecken zu identifizieren.

7.2 Geplante Massnahmen 2025

Titel	Massnahme	Termin
Nachhaltigkeit verpflichten	Verpflichtung zur SBTi-Initiative	2025
	CO ₂ -Reduktion um 42% bis 2030	2030
Nachhaltige Mobilität fördern	Prüfen des Angebots «Halbtax Abo Plus» für die Mitarbeitenden	Q2/2025
	Prüfung der Einführung eines jährlichen Veloservices in Thun und Bern inkl. Partnersuche	Q1/2025
	Erneute Teilnahme an der Aktion «bike to work»	Q2/2025
Scope 3 Screening	Entwicklung einer Lösung zur Messung der verkauften Produkte im Rahmen des Scope-3-Screenings	Q1/2025
Nachhaltigkeitscheck durchführen	Nachhaltigkeitscheck durch Partnerfirma tfy	Q2/2025
Ökologische Nachhaltigkeit aktiv gestalten	Teilnahme an Clean-up-Events in Thun, Bern und Basel	2025
Fokus auf nachhaltige IT (Green IT)	- Auswahl eines Kundenprojekts als Pilotprojekt - Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeitenden - Aufbau einer internen und externen Green IT Community	2025

Tabelle12: Massnahmen 2025

Glossar und Abkürzungsverzeichnis

Abkürzung	Begriff	Erläuterung
	Holakratie	Ein Organisationsmodell, das Hierarchien durch selbstorganisierte Teams ersetzt.
AI	Artificial Intelligence	Technologien und Algorithmen, die menschen-ähnliche Intelligenzleistungen erbringen können.
CRM	Customer Relationship Management	Ein System oder eine Strategie zur Verwaltung von Kundenbeziehungen.
DevOps	Eine Kombination aus «Development» und «Operations»	Methodologie zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen Entwicklungs- und IT-Betriebsteams für effizientere Softwareentwicklung und -bereitstellung.
DL	Dienstleistung	Ein wirtschaftliches Gut, das nicht materiell ist und von Unternehmen oder Personen angeboten wird.
FTE	Full-Time Equivalent (Vollzeitäquivalent)	Mass für die Arbeitszeit, die einem Vollzeitangestellten entspricht
GHG	Greenhouse Gas Protocol	Ein international anerkanntes Rahmenwerk zur Messung, Berichterstattung und Steuerung von Treibhausgasemissionen in Unternehmen und Organisationen.
GitHub		Eine Plattform für die Versionskontrolle von Softwareprojekten, die auf Git basiert. Sie ermöglicht es Entwicklern, Code zu speichern, zu verwalten, zusammenzuarbeiten und zu versionieren.
GRI	Global Reporting Initiative	Eine Organisation, die Standards für Nachhaltigkeitsberichte von Unternehmen und Organisationen entwickelt.
ISO	International Organization for Standardization	Eine internationale Normungsorganisation, die weltweite Standards entwickelt.
NexNet		Intranet der Nexlore AG
NX	Nexlore AG	
UMS	Umweltmanagementsystem	Ein System zur Überwachung und Verbesserung der Umweltleistung eines Unternehmens.
XRM	Extended Relationship Management	Eine Erweiterung von CRM, die nicht nur Kunden, sondern auch Partner, Lieferanten oder Mitarbeiter einbezieht.